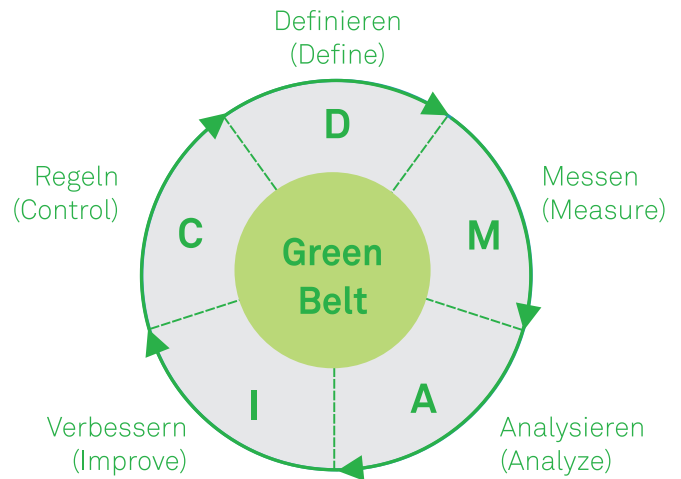


Trainingsprogramm Six Sigma Green Belt

Six Sigma Green Belts spielen immer dann eine wichtige Rolle, wenn im Unternehmen Herausforderungen bestehen, die mit einem systematischen Ansatz zu lösen sind. Das kann zum Beispiel die Reduzierung von Streuungen, Fehlern, Durchlaufzeiten und Kosten entlang der gesamten Prozesskette betreffen. Günstigstenfalls sind diese Herausforderungen bereits mit Zahlen, Daten und Fakten beschrieben, sodass neben den üblichen Qualitätstechniken auch vorzugsweise statistische Methoden angewendet werden können.

Als methodisch qualifizierte Mitarbeiter tragen Green Belts maßgeblich dazu bei, im Rahmen von Six Sigma-Projekten die Verbesserungsziele durch den Einsatz spezieller Methoden und Werkzeuge in kürzester Zeit zu erreichen. Dazu unterstützen sie die Black Belts oder führen auf Prozessebene kleinere Projekte eigenständig durch. Green Belts werden in der Regel durch Black Belts oder Master Black Belts betreut und fachlich angeleitet. Sie beziehen andere Mitarbeiter auf Prozessebene aktiv in die Projektbearbeitung ein.



Seminar 004-SiS | Fachliche Leitung

Dr. rer. nat. Thomas Pfeilsticker
Master Black Belt

Lehrgangsziel

Das übergreifende Ziel besteht darin, die Teilnehmer als Persönlichkeiten in einer Art und Weise zu befähigen, dass sie ihre Six Sigma-Projekte selbstständig erfolgreich abschließen können und damit einen optimalen Unternehmenserfolg erzielen.

In einem intensiven, praxisorientierten Training lernen die Teilnehmer die Inhalte der DMAIC-Phasen, mit denen Six Sigma-Projekte realisiert werden, kennen. Die Teilnehmer werden befähigt, phasenspezifische Methoden und Werkzeuge auszuwählen. Anhand zahlreicher Fallbeispiele und Übungen erlernen die Teilnehmer bereits im Training, wie diese Methoden anzuwenden sind. Da auch der Projektbearbeitung innerhalb des Trainings Beachtung geschenkt wird, lernen die Teilnehmer, die Methoden und Werkzeuge mit ihren unternehmensspezifischen Herausforderungen zu verknüpfen.

Ein weiteres Ziel besteht in der Festigung der Fertigkeiten und Fähigkeiten im Umgang mit Methoden und Werkzeugen. Dafür wenden die Teilnehmer ihr erworbenes Wissen zwischen den Trainingsblöcken an, um ihre Six Sigma-Projekte im Unternehmen voranzutreiben.

Nach den Trainingsblöcken und nach bestandener Prüfung ist der Teilnehmer in der Lage, Six Sigma-typische Methoden und Werkzeuge problemspezifisch auszuwählen, anzuwenden, die Ergebnisse zu interpretieren und daraus die erforderlichen Maßnahmen abzuleiten.

Zielgruppe

Ingenieure, Naturwissenschaftler, Betriebswirte, Techniker, Meister, Fach- und Sachbearbeiter primär aus produzierenden Unternehmen.

Inhaltsübersicht

Die Vergleichbarkeit der Six Sigma-Abschlüsse bezüglich Umfang, inhaltlicher Tiefe und erworbener Kompetenzen ist seit vielen Jahren eine offene Fragestellung. Mit dem Erscheinen der internationalen Norm ISO 18404 "Six Sigma - Competencies for key personnel and their organisation in relation to Six Sigma and Lean implementation" wird erstmals eine einheitliche Bewertungsbasis zu Ausbildungsinhalten und Kompetenzen von Six Sigma-Fachpersonal vorgestellt.

Unser Abschluss "Six Sigma Green Belt" deckt sich in allen maßgeblichen Punkten mit den Forderungen dieser Norm sowie anderer Richtlinien und geht in einigen Punkten auch darüber hinaus.

1. Woche: Definieren und Messen

- Was ist Six Sigma?
 - Fallbeispiel
 - Implementierung von Six Sigma im Unternehmen
- Six Sigma - Rollen und Verantwortungen
- Der DMAIC-Zyklus
- Six Sigma-Roadmap
- Planung von Six Sigma-Projekten
- Kenngrößen zur Bewertung von Prozessen
- Prozessvisualisierung, Prozess Mapping
- Werkzeuge zur Datensammlung, -wertung und -darstellung
 - Brainstorming, Pareto-Prinzip, Histogramm und Strichliste
 - SIPOC, Flussbild usw.
- Statistik - Basiswissen
- Analyse von Messsystemen
- Maschinen- und Prozessfähigkeit
- Ursache-Wirkungs-Diagramme, FMEA
- Vorstellen der Six Sigma-Projekte der Teilnehmer
- Training mit dem Softwaresystem Minitab

Inhaltsübersicht - Fortsetzung

2. Woche: Analysieren, Verbessern und Regeln

- Projektreview
- Six Sigma-Roadmap
- Einführung in Parametertests für normalverteilte Merkmale
- Multi-Vari-Analyse
- Planung, Durchführung und Auswertung statistischer Versuchspläne DoE (vollständige faktorielle Versuchspläne)
- Das "Katapult-Experiment"
- Poka-Yoke (Mistake-Proofing)
- Aktionsplan
- Statistische Prozessregelung SPC, Regelkarten für quantitative Merkmale
- Training mit dem Softwaresystem Minitab

Hard- und Software

Jeder Teilnehmer muss über einen Laptop mit der Software Microsoft Excel ab 2010 und Minitab ab R19 sowie Adobe Reader verfügen.

Die Software Minitab kann über uns bezogen werden.

Lehrgänge mit Q-DAS Software auf Anfrage.

Zertifikatsabschluss und Prüfung

Nach Absolvierung des Lehrgangs und bestandener Prüfung erhält der Teilnehmer das Zertifikat "**Methoden und Werkzeuge für den Six Sigma Green Belt**".

Nach bestandener Prüfung und erfolgreich abgeschlossenem Six Sigma-Projekt erhält der Teilnehmer das Zertifikat "**Certified Six Sigma Green Belt**".

Es gilt die Prüfungsordnung der Q-DAS GmbH.

Die Prüfung findet an einem zusätzlichen Tag statt. Sie wird in schriftlicher Form auf Grundlage von Fragen mit Auswahlantworten (Multiple Choice) absolviert und dauert für alle Teilnehmer 2 Zeitstunden.

Lehrgangsdauer

10 Tage Training (2 Wochen zu je 5 Tagen), jeweils

- montags von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr
- dienstags bis donnerstags von 8.00 Uhr bis 17.00 Uhr
- freitags von 8.00 Uhr bis 13.00 Uhr

1 Tag Classroom-Projektreview von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr und 1 Tag Prüfung ab 9.00 Uhr

Termine

Heidelberg: 16.09.-20.09.2024 und 21.10.-25.10.2024
 Projektreview: 25.11.2024
 Prüfung: 26.11.2024

Sie finden keinen passenden Termin? Bitte sprechen Sie uns an. In-House-Termine vereinbaren wir individuell mit Ihnen.

Leistungsumfang und Teilnahmegebühr

Lehrgangskosten: 4.900,- EUR zzgl. MwSt.

Prüfungsgebühr: 150,- EUR zzgl. MwSt.

Im Leistungsumfang sind enthalten:

- ausführliche Trainingsunterlagen in Papierform
- ausführliche Trainingsunterlagen als pdf-File auf USB-Stick
- zahlreiche Datenfiles für die Übungen
- ausgewählte Software-Tools
- Teilnahmebestätigung
- gastronomische Verpflegung.

Für ein In-House-Training unterbreiten wir Ihnen gern ein Angebot.



Ergänzende / Weiterführende Themen:
 013-SiS S.82